

## IL DIRETTORE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto l’art. 91, comma 3, del CCNL quadriennio 2006/2009 relativo agli incarichi di responsabilità a personale di Categoria D;
- Visto l’art. 91, comma 4, del CCNL 2006/2009 che recita: “*L’importo dell’indennità attribuita ai sensi del precedente comma è compreso tra un minimo di €. 1.033 ed un massimo di €. 5.165, di cui un terzo è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente...*”;
- Visto il D.Lgs. 151/2001;
- Vista l’Ordinanza n. 17 del 13.01.2015 di proroga, per il periodo 01.01.2015/30.04.2015, delle posizioni organizzative di cui all’Ordinanza n. 688/2014 del 15.12.2014 al personale di categoria B-C-D, nonché dell’erogazione mensile dell’indennità di responsabilità in godimento come quantificata nella medesima Ordinanza 688/2014; e di proroga per l’anno 2015 dell’erogazione dell’indennità mensile Art. 88 comma 2, lettera f, C.C.N.L. (I.M.A.);
- Vista l’Ordinanza n. 256 del 29.04.2015 di proroga, per il periodo 01.05.2015/31.07.2015, delle posizioni organizzative di cui all’Ordinanza n. 688/2014 del 15.12.2014 al personale di categoria B-C-D, nonché dell’erogazione mensile dell’indennità di responsabilità in godimento come quantificata nella medesima Ordinanza 688/2014
- Vista l’Ordinanza n. 627 del 22.10.2015 con la quale è stata definita la pesatura delle posizioni organizzative e sono state individuate le stesse posizioni organizzative ai fini della determinazione e della erogazione dell’indennità, periodo 01.08.2015 – 31.12.2015;
- Vista l’Ordinanza n. 636 del 28.10.2015 di rettifica del dispositivo dell’Ordinanza n. 627 del 22.10.2015;
- Visto il Protocollo d’intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) - Personale di categoria B - C - D- Anno 2015, sottoscritto in data 04.02.2016;
- Visto l’art. 9 del Protocollo B-C-D 2014 che recita: “*Tutte le voci del salario accessorio, ad eccezione dell’IMA e dell’indennità di responsabilità Art. 91 c. 3, saranno rimodulate proporzionalmente alla capienza del fondo*”;
- Visto che ai sensi dell’art. 5 del Protocollo B-C-D 2014 l’indennità unica art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:
  - € 4.000,00= per il personale di categoria D;
- Viste le schede di valutazione;
- Visto che ai sensi del Protocollo 2015 l’importo della retribuzione di risultato viene erogato in funzione della somma dei punteggi ottenuti;
- Considerati che a 50 punti corrisponde il 100%;
- Sentiti i Responsabili delle Strutture;

segue Ordinanza n. 312.16

– Sentito il Rettore;

### **DISPONE**

#### **Art. 1**

Di liquidare il residuo 33% relativo al periodo 01.01.2015-31.12.2015 della indennità di responsabilità, art. 91, comma 3 e comma 4, del CCNL, al personale di categoria D, così come previsto dall'art. 5, § III, "Modalità di retribuzione", del *Protocollo d'intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) Personale di categoria B - C - D, Anno 2015.*" come appresso riportato:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>INCARICO</b>	<b>PUNTI</b>	<b>IMPORTO 33%</b>
Crespi Monica – Cat. D	Coordinatore Bilancio e Contabilità <i>Periodo 01.01.215/31.07.2015</i>	50	€ 244,36
Perrotta Olga – Cat. D	Coordinatore amministrativo del DADR	50	€ 414,87

#### **Art. 2**

#### **SPESA**

La spesa di cui sopra graverà sulla CA 04.43.15.01.03 Fondo accessorio Cat. BCD, oltre agli oneri.

Siena, 19.05.2016

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Andrea Erri

Il Responsabile del procedimento: Giuseppina Grassiccia

Il compilatore: Nicola Pifferi